

Employment Eligibility Verification
Department of Homeland Security
U.S. Citizenship and Immigration Services

Form I-9
OMB No. 1625-0047
Expires 10/31/2022

العمال المهاجرين في ولاية واشنطن

فهم حقوقك في العمل، وأثناء إنفاذ قوانين إدارة الهجرة والجمارك (ICE)، وبموجب قانون ولاية واشنطن

آدم بويد، الشريك الإداري و بريان جونسون، محام أول

GIBBSHOUSTONPAUW
COMPREHENSIVE IMMIGRATION ADVOCACY

أهداف العرض التقديمي

هذا العرض التقديمي مخصص لجميع العمال.
لديك حقوق بغض النظر عن وضع الهجرة الخاص بك.

ما سنغطيه:

- | | | |
|--|---|--|
| ● قوانين ولاية واشنطن التي تحمي العمال | ● الحقوق الدستورية | ● الأماكن العامة مقابل الأماكن الخاصة |
| ● مذكرات التوقيف القضائية و تلك الإدارية | ● تفتيش نموذج -91 مقابل مdahمة موقع العمل | ● ما يجب فعله أثناء مdahمة موقع العمل |
| ● التحدث إلى صاحب العمل حول خطة الاستجابة لإدارة الهجرة والجمارك (ICE) | ● تخطيط السلامة الشخصية | ● من تتصل به: الموارد وجهات الاتصال في حالات الطوارئ |

القسم 1

قوانين ولاية واشنطن التي تحمي العمال

القوانين الرئيسية التي تخلق شبكة أمان للعمال المهاجرين في ولايتنا



قوانين حماية العمال المهاجرين في ولاية واشنطن

2019

قانون الحفاظ على العمل في واشنطن (Keep Washington Working Act)

يحد من تعاون الشرطة المحلية مع إدارة الهجرة والجمارك (ICE)؛ ويحمي جميع سكان ولاية واشنطن

2025

قانون 5104SSB – قانون مكافحة الإكراه

يحظر على أصحاب العمل استخدام وضع الهجرة لتهديد العمال

2025

قانون 1875SHB – الإجازة المرضية المدفوعة لإجراءات الهجرة

يسمح للعمال باستخدام الإجازة المرضية المدفوعة لإجراءات محكمة الهجرة لأنفسهم أو لأفراد أسرهم

2026

قانون 2105HB – قانون حماية العمال المهاجرين

يلزم أصحاب العمل بإخطار العمال في غضون 5 أيام من تفتيش نموذج 9I- (سارٍ اعتباراً من أكتوبر 2026)

2026

قانون 2355HB – وثيقة حقوق العمال المنزليين

يوفر حماية عمالية للمربيات، ومدبرات المنازل، وعمال الرعاية المنزلية (سارٍ اعتباراً من يوليو 2027)

قانون الحفاظ على العمل في واشنطن ٢٠١٩ (Keep Washington Working Act)

قانون ولاية واشنطن التاريخي الذي يدعم دور المهاجرين في مكان العمل

- يُحظر على الشرطة المحلية، ومأموري الشريف، ودوريات ولاية واشنطن، وضباط موارد المدارس القيام بما يلي:
- السؤال عن وضع الهجرة الخاص بك أو مكان ميلادك أو جنسيتك أو جمع هذه المعلومات (ما لم يكن ذلك متعلقاً بتحقيق جنائي نشط)
- إيقافك أو احتجازك فقط لتحديد وضع الهجرة الخاص بك
- مشاركة المعلومات الشخصية (مثل عنوان المنزل) مع إدارة الهجرة والجمارك (ICE) أو الجمارك وحماية الحدود (CBP)
- احتجازك بناءً على مذكرات إدارية أو أوامر احتجاز من إدارة الهجرة والجمارك (ICE)
- السماح لإدارة الهجرة والجمارك (ICE) بالوصول إليك لإجراء مقابلة أثناء وجودك في السجن، دون موافقتك
- لا يمكن لجهات إنفاذ القانون التعاقد مع إدارة الهجرة والجمارك (ICE) / الجمارك وحماية الحدود (CBP) لتنفيذ قوانين الهجرة
- كما يُحظر على وكالات الولاية (الترخيص، العمل، الصحة، الشباب والأسرة) مشاركة المعلومات الشخصية ويجب عليها تقديم الخدمات بغض النظر عن وضع الهجرة

قانون الحفاظ على العمل في واشنطن ٢٠١٩ (Keep Washington Working Act)

قانون ولاية واشنطن التاريخي الذي يدعم دور المهاجرين في مكان العمل

- **فيما يلي** ما لا يُسمح للشرطة المحلية، ومأموري الشريف، ودوريات ولاية واشنطن، وضباط موارد المدارس **بالقيام به:**
 - السؤال عن وضع الهجرة الخاص بك أو مكان ميلادك أو جنسيتك أو جمع هذه المعلومات ما لم يكن ذلك متعلقاً بتحقيق جنائي نشط
 - إيقافك أو احتجازك فقط لمعرفة وضعك القانوني للهجرة
 - مشاركة معلوماتك الشخصية (مثل عنوان المنزل) مع إدارة الهجرة والجمارك (ICE) أو هيئة الجمارك وحماية الحدود (CBP)
 - لا يمكنهم إبقاؤك رهن الاحتجاز بناءً على مذكرة إدارية أو أمر احتجاز من إدارة الهجرة والجمارك (ICE)
 - السماح لإدارة الهجرة والجمارك (ICE) بالوصول إليك لإجراء مقابلة أثناء وجودك في السجن، دون موافقتك
 - لا يمكن لجهات إنفاذ القانون التعاقد مع إدارة الهجرة والجمارك (ICE) / الجمارك وحماية الحدود (CBP) لتنفيذ قوانين الهجرة
 - كما يُحظر على وكالات الولاية (الترخيص، العمل، الصحة، الشباب والأسرة) مشاركة المعلومات الشخصية ويجب عليها تقديم الخدمات بغض النظر عن وضع الهجرة

5104SSB: قانون مكافحة الإكراه (2025)

لا يجوز لأي صاحب عمل في واشنطن استخدام وضع الهجرة لتهديد العمال

- يُحظر على أصحاب العمل استخدام وضع الهجرة الحقيقي أو المتصور للموظف (أو أحد أفراد أسرته) لتهديد أو ردع الأنشطة المحمية
- "الإكراه" هو أي تهديد صريح أو ضمني يجبر الموظف على التنازل عن حقوق محمية قانوناً في مكان العمل
- أمثلة على الأنشطة المحمية: تقديم شكاوى بشأن الأجور/ساعات العمل، الإبلاغ عن انتهاكات السلامة، الانضمام إلى نقابة، تقديم مطالبات بالتمييز
- الإنفاذ: تقوم إدارة العمل والصناعات في واشنطن (L&I) بالتحقيق؛ وتتراوح الغرامات من 1,000 دولار (للمخالفة الأولى) إلى 10,000 دولار (للمخالفات المتكررة)
- يمكن للعمال تقديم شكاوى إلى إدارة العمل والصناعات (L&I) في غضون 180 يوماً من فعل الإكراه
- يمكن لإدارة العمل والصناعات (L&I) أيضاً التحقيق في الإكراه الذي يتم اكتشافه أثناء تحقيقات أخرى - لا حاجة لتقديم شكاوى منفصلة

قانون 1875SHB – الإجازة المرضية المدفوعة لإجراءات الهجرة (2025)

يمكنك استخدام إجازاتك المرضية المدفوعة الأجر المتركمة للاحتياجات المتعلقة بالهجرة

- تتضمن الاستخدامات المشمولة التحضير لإجراءات الهجرة أو حضورها
- ينطبق على الإجراءات التي تشملك أنت أو أحد أفراد أسرتك
 - الطفل، الحفيد، الجد، الوالد، الأخ، أو الزوج/الزوجة
- أي فرد يقيم بانتظام في منزل الموظف مع توقع أن يقوم الموظف برعايته
- هذا يعني أنك لست مضطراً لخسارة أجورك أو المخاطرة بالتعرض لإجراءات تأديبية عند حضور محكمة الهجرة
- لا يمكن لصاحب العمل معاقبتك أو الانتقام منك لاستخدام الإجازة المرضية لهذا الغرض
- يعمل هذا القانون جنباً إلى جنب مع قانون الإجازة المرضية المدفوعة الحالي في واشنطن (يجب على أصحاب العمل توفير ساعة واحدة لكل 40 ساعة عمل)

2105HB: قانون حماية العمال المهاجرين (2026)

زيادة العدالة والشفافية في مكان العمل - ساري المفعول اعتباراً من 11 يونيو 2026*

- عندما يبدأ العملاء الفيدراليين بتدقيق سجلات -91 في مكان العمل، صاحب العمل يجب:
 - إخطار جميع الموظفين في غضون 5 أيام عمل من استلام ... إشعار التفتيش الفيدرالي (Notice of Inspection, NOI).
- تعليق ملصق باللغة الإنجليزية واللغات الخمس الأكثر شيوعاً المستخدمة في واشنطن (حالياً الإسبانية، الصينية، الفيتنامية، الصومالية، التغالوغ)
- مشاركة معلومات حول حقوق العمال والموارد المتاحة على مستوى الولاية
- إخطار كل موظف متأثر في غضون 5 أيام عمل بنتائج تفتيش -91
- لا انتقام: لا يمكن لأصحاب العمل معاقبة العمال لممارستهم حقوقهم بموجب هذا القانون



2355HB: وثيقة حقوق العمال المنزليين (2026)

حماية على مستوى الولاية للمربيّات، ومدبرات المنازل، ومقدمي الرعاية المنزلية - ساري المفعول اعتباراً من 1 يوليو 2027

- تم استبعاد العمال المنزليين تاريخياً من حماية العمل
- يجب دفع أجر للعمال لا يقل عن الحد الأدنى للأجور في الولاية؛ 1.5 ضعف الأجر بعد 40 ساعة عمل
- يجب على صاحب العمل تقديم عقد مكتوب بلغة تفهمها قبل بدء العمل، بما في ذلك معدل الأجر، وساعات العمل، والشروط
- لا يمكن لصاحب العمل أخذ أو الاحتفاظ بوثائقك الشخصية (جواز السفر، الهوية)
- لا يمكن لصاحب العمل (صاحب المنزل) السماح طوعية لإدارة الهجرة والجمارك (ICE) بالدخول لاعتقالك دون مذكرة قضائية
- يجب على أصحاب العمل تقديم إشعار كتابي مسبق قبل الإنهاء؛ عدم تقديم الإشعار يتطلب دفع تعويضات نهاية الخدمة
- يمكن للعمال الإبلاغ عن الانتهاكات، والانتقام، والتمييز إلى إدارة العمل والصناعات (L&I)

القسم 2

الحقوق الدستورية - في أي مكان، وفي أي وقت

هذه الحقوق ملك للجميع في الولايات المتحدة، بغض النظر عن وضع الهجرة

الحق في التزام الصمت بموجب التعديل 5

المطالبة بحقوقك لا تُعد عرقلة للعدالة — بل هو أمر قانوني ومحمي

ما يجب عليك فعله:

- حافظ على هدوئك وكن مهذباً - لا تجادل، أو تقاوم، أو تهرب
- اسأل عما إذا كنت حراً في المغادرة - إذا كانت الإجابة نعم، ابتعد بهدوء
- قل: "أنا أمارس حقي في التزام الصمت. أريد التحدث مع محامٍ." ثم توقف عن الكلام. حقاً.
- إذا تم احتجازك، اطلب محامياً ولا تتحدث حتى يحضر

ما لا يجوز لك فعله:

- لا تجب على أسئلة حول مكان ولادتك أو كيفية دخولك البلاد
- لا تكذب بشأن وضع الهجرة الخاص بك أو تقدم وثائق مزورة
- لا توقع على أي وثائق دون مراجعة المحامي، وخاصة نماذج "المغادرة الطوعية"



التعديل الرابع يحمي من التفتيش والمصادرة غير المبنيين على اسباب منطقية

- للموظفين الحق في رفض الموافقة على تفتيش المساحات الخاصة والممتلكات الشخصية
- لا يمكن لصاحب العمل الموافقة على تفتيش مساحتك الشخصية (حقيبة، خزانة، مركبة)
- حتى لو قدمت إدارة الهجرة والجمارك (ICE) مذكرة قضائية، يمكنك الاعتراض على التفتيش.
- صرح بوضوح وهدوء: "أنا لا أوافق على هذا التفتيش. أنا أمتثل لأنك قدمت ما يبدو أنه مذكرة، لكنني لا أوافق طواعية."
- لا تقاوم جسديًا، حتى لو كان التفتيش غير قانوني!
- أعلن عن اعتراضك، ووثق كل شيء.

ملاحظة حول سائقي تطبيقات النقل التشاركي وعمال اقتصاد الأعمال المؤقتة

العمل القائم على التطبيقات يطرح تحديات قانونية فريدة

- يُصنف سائقو النقل التشاركي والتوصيل (أوبر، ليفت، دور داش) عمومًا كمقاولين مستقلين — وليسوا موظفين تقليديين
- يتطلب قانون واشنطن منح سائقي النقل التشاركي إجازة مرضية، لذا قد ينطبق قانون 1875SHB (إجازة مرضية مدفوعة الأجر لإجراءات الهجرة)
- بصفتك مقاولًا، من المحتمل ألا تتمتع بحماية الموظفين الأخرى (مثل قانون حماية العمال المهاجرين)
- لا يزال لديك حقوق دستورية!

ملاحظة حول سائقي تطبيقات النقل التشاركي وعمال اقتصاد الأعمال المؤقتة

العمل القائم على التطبيقات يطرح تحديات قانونية فريدة

- يُصنف سائقو النقل التشاركي والتوصيل (أوبر، ليفت، دور داش) عمومًا كمقاولين مستقلين — وليسوا موظفين تقليديين
- يتطلب قانون واشنطن منح سائقي النقل التشاركي إجازة مرضية، لذا قد ينطبق قانون 1875SHB (إجازة مرضية مدفوعة الأجر لإجراءات الهجرة)
- بصفتك مقاولًا، من المحتمل ألا تتمتع بحماية الموظفين الأخرى (مثل قانون حماية العمال المهاجرين)
- لا يزال لديك حقوق دستورية!

ملاحظة حول سائقي تطبيقات النقل التشاركي وعمال اقتصاد الأعمال المؤقتة

العمل القائم على التطبيقات يطرح تحديات قانونية فريدة

- لديك الحق في التزام الصمت ورفض الموافقة على التفتيش — حتى في مركبتك
- إذا اقتربت منك إدارة الهجرة والجمارك (ICE) أثناء رحلة: توقف بأمان، وصرح بأنك تمارس حقك في التزام الصمت، واتصل بمحامٍ
- مركبتك ملكية خاصة — لا يمكن لإدارة الهجرة والجمارك (ICE) تفتيشها دون مذكرة أو موافقتك
- ما لم تكن على بعد 100 ميل من حدود الولايات المتحدة أو كان لديهم سبب محتمل للاعتقاد بأن السيارة تحتوي على أدلة على جريمة
- شركات/منصات التطبيقات لديها بروتوكولاتها الخاصة — تحقق مما إذا كانت منصتك لديها سياسة استجابة لإدارة الهجرة والجمارك (ICE)

القسم 3

الأماكن العامة مقابل الأماكن الخاصة

الفرق جوهري

المساحات العامة مقابل المساحات الخاصة في العمل

مكان تواجدك يحدد ما يمكن لإدارة الهجرة والجمارك (ICE) القيام به

المساحات العامة

- الأرصفة، الشوارع، الحدائق العامة، مواقف الحافلات
- السوبر ماركت، متاجر التجزئة
- مناطق تناول الطعام في المطاعم
- فضاءات المكاتب والفنادق
- الحقول
- _____?

الأماكن الخاصة

- منزلك أو مسكنك الخاص
- المناطق المخصصة للموظفين فقط:
- غرف الاستراحة/غرف تبديل الملابس،
- المكاتب الخلفية وغرف التزويد
- أرضيات العمل غير المفتوحة للجمهور
- مطابخ المطاعم
- بالنسبة للعمال المنزليين، منزل صاحب العمل

المساحات العامة مقابل المساحات الخاصة في العمل

مكان تواجدك يحدد ما يمكن لإدارة الهجرة والجمارك (ICE) القيام به

المساحات العامة

- لا تحتاج إدارة الهجرة والجمارك (ICE) إلى مذكرة لتكون موجودة في مكان عام
- يمكن لإدارة الهجرة والجمارك (ICE) الاقتراب وطرح الأسئلة
- أنت غير ملزم بالتوقف أو الإجابة على الأسئلة - اسأل عما إذا كنت حراً في المغادرة
- إذا قامت إدارة الهجرة والجمارك (ICE) باحتجازك دون مذكرة في مكان عام، فقد يكون ذلك احتجازاً غير قانوني - قم بتوثيق ذلك
- يمكن لإدارة الهجرة والجمارك (ICE) إجراء اعتقالات بموجب مذكرة إدارية

الأماكن الخاصة

- لا يمكن لإدارة الهجرة والجمارك (ICE) دخول الأماكن الخاصة دون **مذكرة قضائية** موقعة من قاضٍ.
- **المذكرة الإدارية** (الموقعة من قبل ضابط في إدارة الهجرة والجمارك) ليست كافية للدخول أو إجراء اعتقال
- اسأل بهدوء: "هل لديك **مذكرة قضائية**؟" - إذا لم يكن لديهم، يمكنك رفض الدخول
- يحق لأصحاب العمل رفض دخول إدارة الهجرة والجمارك (ICE) إلى مناطق العمل الخاصة دون **مذكرة قضائية**

القسم 4

المذكرات القضائية في مقابل المذكرات الإدارية

الفرق جوهري

المذكرة القضائية في مقابل المذكرة الإدارية

اسأل دائماً: "هل هذه موقعة من قبل قاضي؟"

مذكرة قضائية

- موقعة من قبل قاضي فيدرالي أو قاضي صلح
- أمثلة: نموذج 93AO (تفتيش) أو نموذج 442AO (اعتقال)
- تحتوي على عبارات مثل "محكمة المقاطعة التابعة للولايات المتحدة"
- يجب أن تذكر الشخص المحدد، والموقع، والعناصر المراد مصادرتها
- لا يمكن لصاحب العمل رفض الدخول عندما تقدم إدارة الهجرة والجمارك (ICE) مذكرة قضائية صالحة

مذكرة إدارية

- موقعة من قبل مشرف في إدارة الهجرة والجمارك (ICE) أو وزارة الأمن الداخلي (DHS) - وليست من قاضي
- أمثلة: نموذج 200I- (اعتقال أجنبي) أو نموذج 205I- (إبعاد/ترحيل)
- لا تخول الدخول إلى الأماكن الخاصة أو الشركات
- يمكن لأصحاب العمل والموظفين الأفراد قانوناً رفض الدخول إلى المناطق الخاصة بناءً على مذكرة إدارية فقط

المذكرة القضائية في مقابل المذكرة الإدارية

اطلب من إدارة الهجرة والجمارك (ICE) تمرير المذكرة من تحت الباب أو إظهارها من خلال نافذة للاطلاع عليها

مذكرة قضائية - الصفحة 1 - تحقق

AO 93 (Rev. 11/13) Search and Seizure Warrant

UNITED STATES DISTRICT COURT

for the

In the Matter of the Search of
(Briefly describe the property to be searched
or identify the person by name and address)

Case No.

SEARCH AND SEIZURE WARRANT

To: Any authorized law enforcement officer

An application by a federal law enforcement officer or an attorney for the government requests the search
of the following person or property located in the District of
(identify the person or describe the property to be searched and give its location):

er present during the execution of the warrant, must prepare an inventory
and inventory to

(United States Magistrate Judge)

Immediate notification may have an adverse result listed in 18 U.S.C.
ficer executing this warrant to delay notice to the person who, or whose
(e box)

facts justifying, the later specific date of

Judge's signature

Printed name and title

المذكرة القضائية في مقابل المذكرة الإدارية

اطلب من إدارة الهجرة والجمارك (ICE) تمرير المذكرة من تحت الباب أو إظهارها من خلال نافذة للاطلاع عليها
مذكرة قضائية - الصفحة 2 - تقييد الوصول إلى المناطق/العناصر/الأشخاص الموصوفين

AO 93 (Rev. 11/13) Search and Seizure Warrant (Page 2)

Return		
Case No.:	Date and time warrant executed:	Copy of warrant and inventory left with:
Inventory made in the presence of :		
Inventory of the property taken and name of any person(s) seized:		



المذكرة القضائية في مقابل المذكرة الإدارية

اطلب من إدارة الهجرة والجمارك (ICE) تمرير المذكرة من تحت الباب أو إظهارها من خلال نافذة للاطلاع عليها

مذكرة إدارية

وزارة الأمن
الداخلي ليست
محكمة



U.S. DEPARTMENT OF HOMELAND SECURITY

Warrant for Arrest of Alien

File No. _____

Date: _____

To: Any immigration officer authorized pursuant to sections 236 and 287 of the Immigration and Nationality Act and part 287 of title 8, Code of Federal Regulations, to serve warrants of arrest for immigration violations

I have determined that there is probable cause to believe that _____
is removable from the United States. This determination is based upon:

- ☐ the execution of a charging document to initiate removal proceedings against the subject;
- ☐ the pendency of ongoing removal proceedings against the subject;
- ☐ the failure to establish admissibility subsequent to deferred inspection;
- ☐ biometric confirmation of the subject's identity and a records check of federal

المذكرة القضائية في مقابل المذكرة الإدارية

اطلب من إدارة الهجرة والجمارك (ICE) تمرير المذكرة من تحت الباب أو إظهارها من خلال نافذة للاطلاع عليها

مذكرة إدارية

notwithstanding such status is removable under U.S. immigration law.

YOU ARE COMMANDED to arrest and take into custody for removal proceedings under the Immigration and Nationality Act, the above-named alien.

(Signature of Authorized Immigration Officer)

(Printed Name and Title of Authorized Immigration Officer)

Certificate of Service

I hereby certify that the Warrant for Arrest of Alien was served by me at _____
(Location)

on _____ on _____, and the contents of this
(Name of Alien) (Date of Service)

notice were read to him or her in the _____ language.
(Language)

Name and Signature of Officer

Name or Number of Interpreter (if applicable)

ضباط الهجرة
ليسوا قضاة



القسم 5

تفتيش نموذج -91 في مقابل مداهمة مكان العمل

فهم الفرق يحمي كلاً من العمال وأصحاب العمل

تفتيش نموذج -91 في مقابل مداهمة إنفاذ القانون في مكان العمل

ليس مجرد مراجعة للأوراق - يمكن لإدارة الهجرة والجمارك (ICE) استخدامها كخطوة أولى نحو مداهمة

تفتيش نموذج -91 (تدقيق)

- تقدم إدارة الهجرة والجمارك (ICE)/تحقيقات الأمن الداخلي (HSI) لصاحب العمل إشعاراً مكتوباً بالتفتيش (NOI) وغالباً ما تقدم مذكرة استدعاء لوثائق إضافية
- لدى صاحب العمل 3 أيام عمل لتقديم نماذج -91
- يجب على أصحاب العمل استشارة مستشار قانوني وتصحيح الأخطاء في الوثائق
- إذا كانت النماذج مفقودة أو غير مكتملة أو تحتوي على أخطاء، فمن المرجح أن يُطلب من أصحاب العمل دفع غرامة.

- لا يتم اعتقال العمال على الفور - هذه مراجعة ورقية
- يجب على صاحب العمل إخطار العمال في غضون 5 أيام عمل بموجب قانون حماية العمال المهاجرين
- استخدم الوقت بحكمة، واستشر محامي هجرة
- قد تستخدم إدارة الهجرة والجمارك (ICE) هذا التدقيق لتحديد العمال المستهدفين في مداهمة مستقبلية
- بعد أسابيع أو أشهر

تفتيش نموذج -91 في مقابل مداهمة إنفاذ القانون في مكان العمل

مداهمة إنفاذ القانون في مكان العمل

- مداهمة إدارة الهجرة والجمارك (ICE) هي عملية إنفاذ لقوانين الهجرة حيث قد يدخل الضباط إلى مكان عمل أو موقع آخر لاحتجاز الأفراد، أو جمع الأدلة، أو تنفيذ مذكرات تتعلق بتحقيقات الهجرة أو التحقيقات الجنائية.

- وصول عملاء إدارة الهجرة والجمارك (ICE) بقوة
 - غالبًا دون سابق إنذار
 - أحيانًا بملابس مدنية
- ستحاول إدارة الهجرة والجمارك السيطرة على الموقع واستجواب العمال
- تحتاج إدارة الهجرة والجمارك إلى مذكرة قضائية لدخول المناطق غير العامة
- قد يواجه أصحاب العمل الذين وافقوا على دخول إدارة الهجرة والجمارك دون مذكرة قضائية مسؤولية قانونية

مخطط لمداومة إدارة الهجرة والجمارك

- بدء التحقيق
- وصول إدارة الهجرة والجمارك - غالبًا بمركبات متعددة
- مراجعة المذكرة
- يقوم العملاء بإجراء تفتيش/استجواب
- احتمالية حدوث احتجاز أو اعتقال
- وثق ما حدث
- الاتصال بالمستشار القانوني والاستجابة



التحقيق قبل الإنفاذ (قبل وصول العملاء)

الخطوة الأولى: غالبًا ما تبدأ مدهامة إدارة الهجرة والجمارك قبل وقت طويل من وصول العملاء

- قد تحقق إدارة الهجرة والجمارك قبل أي إجراء في الموقع، بما في ذلك:
- مراجعة البلاغات أو الشكاوى
- إجراء جولة مراقبة
- تدقيق سجلات التوظيف (مثل نماذج -91)
- التنسيق مع وكالات أخرى
- الحصول على مذكرة قضائية، أو مذكرة إدارية ، أو تصريح تفتيش



وصول عملاء إدارة الهجرة والجمارك إلى مقر العمل

الخطوة الثانية: حافظ على هدوئك. اطلب رؤية الوثائق

سيصل العملاء دون سابق إنذار وسيقومون بـ:

- التعريف بأنفسهم كضباط فيدراليين
- طلب الدخول إلى مكان العمل
- تقديم مذكرة أو وثيقة أخرى
- محاولة التحدث مع الإدارة أو المالك
- تأمين المداخل أو تقييد الحركة
- الأهداف الرئيسية:
- تحديد نوع الوثيقة التي يحملونها.
- تنبيه مشرفك أو جهة الاتصال المحددة للاستجابة لإدارة الهجرة والجمارك



مراجعة المذكرة / تأكيد الحقوق

الخطوة الثالثة: مراجعة المذكرة أو رفض الموافقة

في هذه المرحلة، يجب على صاحب العمل الخاص بك:

- طلب نسخة من أي مذكرات
- مراجعة النطاق (المناطق المشمولة، العناصر المطلوبة، الأفراد المذكورين بالاسم)
- الاتصال بالمستشار القانوني فورًا
- تعيين/تفعيل الشخص المسؤول للتفاعل مع العملاء
- رفض الموافقة على عمليات التفتيش التي تتجاوز ما هو مصرح به

يمكنك أيضًا تأكيد حقوقك الفردية بهدوء إذا تمت مواجهتك!



نشاط الإنفاذ داخل موقع العمل

الخطوة الرابعة: التفتيش - المقابلات - المصادرات - الاحتجازات

يمكن لعملاء إدارة الهجرة والجمارك:

- تفتيش مناطق محددة
- طلب السجلات
- مصادرة وثائق أو أجهزة إلكترونية
- تصوير الأدلة أو جردها
- مقابلة العمال
- قد يقوم العملاء بفصل الموظفين عن بعضهم
- قد يتم توجيه الإدارة بعدم التدخل
- قد يتم احتجاز أو اعتقال بعض الأفراد
- الهدف الرئيسي: حافظ على هدوئك، ولا تقاوم جسديًا

القسم 6

ماذا تفعل أثناء مداهمة مكان العمل

انشر القوة، لا الذعر

بنود عمل الموظف

ماذا لو كان لديهم مذكرة قضائية؟

- أولاً، توجه ببطء وهدوء إلى مساحة خاصة في مكان العمل وأغلق الباب.
- ما لم تكن إدارة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك (ICE) قد أصدرت تعليمات بخلاف ذلك.
- عند مواجهتك من قبل إدارة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك (ICE)، اسأل عما إذا كنت حراً في المغادرة.
- التزم الصمت – لا تتفاعل مع إدارة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك (ICE). تحدث فقط لـ "أنا أمارس حقّي في التزم الصمت. أريد التحدث مع محامٍ."
- ثم توقف عن الكلام. حقاً.

Employees' Responsibilities in an ICE Raid

- ☒ REMAIN SILENT
- ☒ DO NOT LIE ABOUT STATUS
- ☒ DO NOT SIGN DOCUMENTS



بنود عمل الموظف

ماذا لو كان لديهم مذكرة واقعية؟

- لا تحمل أو تقدم وثائق مزورة
- تأكد من قفل أجهزتك الإلكترونية بكلمة مرور غير بصمة الوجه أو الاصابع.
- لا تستخدم معرف الوجه أو بصمة الإصبع
- استخدم رمز مرور يجب عليك إدخاله يدوياً
- لا توقع على أي شيء.
- وثّق ما تلاحظه.
- بمجرد وصولك إلى مساحة خاصة، اتصل بمحامٍ أو منظمة محلية إذا لم تكن نقطة الاتصال قد فعلت ذلك بالفعل.

Employees' Responsibilities in an ICE Raid

✓ REMAIN SILENT

✓ DO NOT LIE ABOUT STATUS

✓ DO NOT SIGN DOCUMENTS



تكتيكات الإكراه الشائعة

إنين الهجرة والجمارك (ICE) ليست صديقك. قد يقومون بما يلي:

- التهديد بإجراء عمليات تدقيق للنموذج 91-
- الادعاء بأنك لا تملك الحق في رؤية المذكرة
- تقديم مذكرة لا تصف المنطقة المراد تفتيشها و الادعاء بأن بإمكانهم التفتيش في كل مكان
- إخبارك بأنك إذا تعاونت أو وقعت على أوراق، فسيكونون متساهلين
- إخبار الجميع من جنسية معينة بالوقوف في منطقة محددة
- طلب من كل من لديه وضع الحماية المؤقتة (TPS) رفع يده



كيف تكون مراقباً لغارة إدارة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك (ICE)

دورك حاسم: وثّق المشهد بأمان.

ما يجب عليك فعله:

- ابقَ هادئاً وحافظ على مسافة آمنة
- راقب ووثّق: الأسماء، الشارات، الاعتقالات
- سجّل، إذا كان القيام بذلك آمناً، وعلّق صوتياً على تسجيلك.
- لديك حق التعديل الأول في تسجيل إجراءات إنفاذ القانون في الأماكن العامة.
- اتصل بالدعم القانوني أو شبكات الاستجابة السريعة

ما لا يجوز لك فعله:

- لا تتدخل أو تصعّد الموقف
- لا تلمس أو تدفع أو تضرب أي ضابط.
- لا تهرب؛ إذا غادرت الموقف، امشِ بهدوء.
- تذكر: لا ينبغي تحدي سوء سلوك عملاء إدارة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك (ICE) في مكان العمل.



القسم 7

التحدث إلى صاحب العمل حول خطة الاستجابة لإدارة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك (ICE)

كيفية إجراء هذه المحادثة المهمة بمهنية وفعالية

كيفية طرح الموضوع مع صاحب العمل

اطرح الأمر كمسألة حماية للعمل، وللعمال، وامتثال لقانون واشنطن

- ابدأ بالقانون: "هل أنت على علم بقانون الولاية الذي تم تمريره حديثاً (قانون حماية العمال المهاجرين) والذي يلزم أصحاب العمل بتزويد الموظفين بإشعار ومعلومات حول عمليات تدقيق النموذج -91 بمجرد حدوثها؟"
- تجنب أي تلميح حول وضع الهجرة للعمال الحاليين - اطرح الأمر كاستعداد عام في مكان العمل
- "أود مناقشة خطة شركتنا للاستجابة لتفتيش حكومي في مكان العمل"
- صف الأمر كوسيلة للحفاظ على العمليات التجارية: الغارة أو التفتيش يعطل العمليات، ويخلق مخاطر قانونية، ويؤثر على جميع الموظفين
- أشر إلى ما يفعله أصحاب العمل المسؤولون الآخرون في واشنطن: استشارة المستشار القانوني، وإجراء عمليات تدقيق داخلية للنموذج -91، وتدريب المديرين
- إذا كنت تشعر بأن خطر الانتقام مرتفع (على الرغم من أنه غير قانوني)، اطرح القضية من خلال ممثل نقابي، أو الموارد البشرية، أو قناة اقتراحات مجهولة الهوية

ما تتضمنه خطة الاستجابة الجيدة لصاحب العمل تجاه إدارة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك (ICE)

شارك قائمة المراجعة هذه مع الموارد البشرية أو الإدارة. قانون واشنطن يتطلب اتخاذ إجراءات بشأن هذه البنود.

- عيّن مديراً (مديرين) مدرباً ليكون نقطة الاتصال لإدارة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك (ICE) لجميع عمليات التفتيش في مكان العمل
- اعرف قاعدة المذكرة: اطلب دائماً مذكرة قضائية قبل السماح بالوصول إلى المناطق الخاصة
- استشر محامي هجرة لمراجعة خطتك مسبقاً
- قم بإجراء تدقيق داخلي للنموذج 91 لتحديد وتصحيح أي أخطاء في التوثيق قبل التفتيش الفيدرالي
- أنشئ بروتوكولاً مكتوباً لإخطار جميع الموظفين في غضون 5 أيام عمل من استلام إشعار التفتيش

ما تتضمنه خطة الاستجابة الجيدة لأصاحب العمل تجاه إدارة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك (ICE)

شارك قائمة المراجعة هذه مع الموارد البشرية أو الإدارة. قانون واشنطن يتطلب اتخاذ إجراءات بشأن هذه البنود.

- تعليق قائمة جهات اتصال للاستجابة السريعة بلغات متعددة في جميع المناطق المشتركة للموظفين
- تدريب جميع المديرين على عدم الإشارة مطلقاً إلى وضع الهجرة في مناقشات التأديب أو الأجور
- توزيع بطاقات محفظة حقوق العمال بلغات العمال على جميع الموظفين
- مراجعة وتحديث جميع نصوص كتيب الموظفين لضمان عدم وجود مصطلحات قد تشكل إكراهاً قائماً على الهجرة
- إنشاء قناة سرية لشكاوى العمال مع حماية واضحة ضد الانتقام

القسم 8

فردى التخطيط للسلامة

خطوات شخصية يمكن لكل عامل اتخاذها - بدعم من صاحب العمل أو بدونه

التخطيط للسلامة كعامل فردي

استعد قبل وقوع الأزمة - هذه الخطوات يمكن أن تحدث فرقاً حاسماً

- استشر محامي هجرة الآن - قبل أي إجراء تنفيذي - لمراجعة خياراتك ووثائقك
- احفظ رقم هاتف محامٍ موثوق أو منظمة قانونية - قد لا تتمكن من الوصول إلى هاتفك بعد الاعتقال
- احمل بطاقة محفظة "اعرف حقوقك" التي تتضمن حقوقك باللغة الإنجليزية ولغتك الأم
- تعرف على شبكة الاستجابة السريعة المحلية الخاصة بك - شبكة تضامن المهاجرين في واشنطن (WAISN) على الرقم (3737-724) RAID-REP-844-1

التخطيط للسلامة كعامل فردي

استعد قبل وقوع الأزمة - هذه الخطوات يمكن أن تحدث فرقاً حاسماً

- ضع خطة تواصل عائلية: من تتصل به، وأين سيذهب الأطفال، ومن يحمل توكيلاً رسمياً
- جهز "حزمة التأهب العائلي": نسخ من الوثائق المهمة، وتوكيل رسمي، وقائمة جهات اتصال للطوارئ - تُحفظ مع صديق موثوق
- إذا كان لديك أطفال، ضع خطة لرعاية الأطفال وفكر في توقيع إقرار تفويض مقدم الرعاية
- حدد 2-3 أشخاص موثوقين (في العمل، المنزل، المجتمع) يعرفون خططك ويمكنهم اتخاذ إجراء إذا تم احتجازك

وثائق يجب تجهيزها الآن

الهوية الشخصية والوضع القانوني

- جواز السفر أو بطاقة الهوية القنصلية
- التأشيرة، أو تصريح العمل (EAD)، أو البطاقة الخضراء (إن وجد)
- شهادات الميلاد

العائلة والوثائق القانونية

- شهادة الزواج أو الشراكة المنزلية
- توكيل رسمي لشخص بالغ موثوق
- تفويض مقدم الرعاية

المالية والسكن

- معلومات الحساب المصرفي و امكانية الدخول إليه من قبل شخص موثوق
- وثائق عقد الإيجار أو الرهن العقاري
- السجلات الصحية وبطاقات التأمين

جهات اتصال الطوارئ

- محامي هجرة
- فرد من العائلة أو صديق أو زميل عمل موثوق
- خطوط ساخنة للاستجابة السريعة

القسم 9

من تتصل به: الموارد وجهات الاتصال في حالات الطوارئ

احتفظ بهذه الأرقام محفوظة - شاركها مع العائلة وزملاء العمل الموثوقين

موارد ولاية واشنطن للعمال المهاجرين

احفظ هذه الأرقام الآن - قبل أن تحتاج إليها

3737-724-844-1
الخط الساخن للاستجابة السريعة لشبكة WAISN
شبكة تضامن المهاجرين في واشنطن - استجابة سريعة لإجراءات إنفاذ إدارة الهجرة والجمارك (ICE)

4009-587-206
مؤسسة مشروع حقوق المهاجرين في الشمال الغربي (NWIRP)
مؤسسة NWIRP - تمثيل قانوني مجاني ومنخفض التكلفة للمهاجرين على مستوى الولاية

7321-219-866-1
الخط الساخن للعمال التابع لوزارة العمل والصناعة في واشنطن (L&I)
تقديم شكاوى بشأن سرقة الأجور، أو السلامة، أو الإكراه بموجب قانون 5104SSB

4636-551-800-1
مكتب المدعي العام لولاية واشنطن
الإبلاغ عن انتهاكات صاحب العمل لقانون 2105HB، وقانون 5104SSB، وقانون الحفاظ على واشنطن تعمل

0779-956-206
كاسا لاتينا (سياتل)
دعم العمال المنزليين، حقوق العمال اليوميين، التوعية بحقوقك

تذكيرات هامة

1 لديك الحق في التزام الصمت - دائماً. قل: "أنا أمارس حقي في التزام الصمت. أريد محامياً."

2 لا يمكن لإدارة الهجرة والجمارك (ICE) دخول الأماكن الخاصة دون مذكرة قضائية موقعة من قاضي.

3 تمتلك ولاية واشنطن قوانين قوية لحماية العمال. لا يمكن لصاحب العمل الانتقام منك بناءً على وضع الهجرة الخاص بك.

4 يجب على صاحب العمل إخطارك في غضون 5 أيام من إجراء تفتيش -I-9 (ساري المفعول اعتباراً من أكتوبر 2026).

5 يمكنك استخدام الإجازة المرضية مدفوعة الأجر للتحضير لإجراءات الهجرة أو حضورها لنفسك أو لأفراد عائلتك.

6 ضع خططاً للطوارئ في العائلة ومكان العمل - حدد جهة اتصال للطوارئ، واحفظ رقم المحامي.

الإجابة على جميع الأسئلة

لديكم أسئلة؟ نقاش مفتوح

لا يوجد سؤال صغير جداً. سلامتك وحقوقك تهمنا.