

Biết Quyền Của Bạn Tại Nơi Làm Việc

với Văn Phòng Tiêu Chuẩn Lao Động

Người thuyết trình: Colleen Fontana, OLS

CHÚNG TÔI LÀ AI



Sứ mệnh của chúng tôi là nâng cao các tiêu chuẩn lao động thông qua việc kết nối thấu đáo với cộng đồng và doanh nghiệp, thực thi chiến lược và phát triển chính sách đổi mới, với cam kết về công bằng xã hội và chủng tộc.

CHÚNG TÔI LÀM GÌ



Điều tra



Tiếp cận cộng đồng và giáo dục



Trợ giúp và đào tạo



Các nguồn hỗ trợ và thông tin



Seattle Office of
Labor Standards

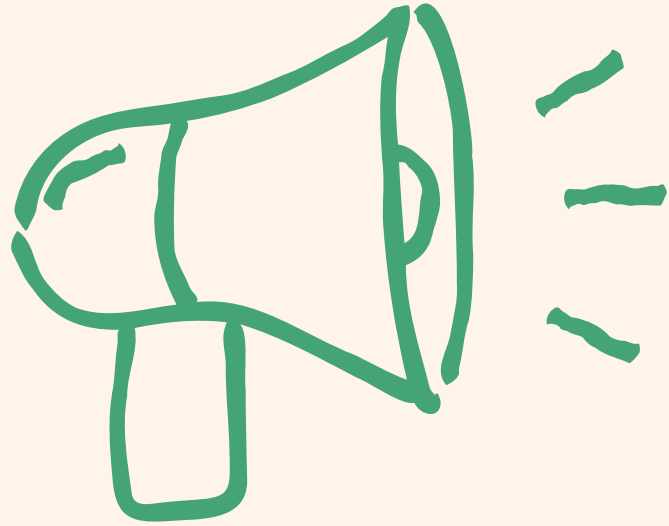
Nội dung



- ✓ Giới thiệu & Chào mừng
- ✓ Mức lương tối thiểu & trộm cắp tiền lương
- ✓ Bảo vệ cho người lao động giúp việc gia đình
- ✓ Bảo vệ cho người lao động làm việc qua ứng dụng
- ✓ Thời gian nghỉ bệnh & nghỉ an toàn có hưởng lương
- ✓ Bảo vệ khỏi các hành vi trả đũa
- ✓ Tôi có thể làm gì nếu quyền lợi của mình không được tôn trọng?



CÁC LƯU Ý QUAN TRỌNG



- Tất cả các quyền lợi của bạn tại nơi làm việc đều được áp dụng cho bạn **bất kể tình trạng nhập cư của bạn**



- Văn Phòng Tiêu Chuẩn Lao Động **sẽ không hỏi về tình trạng nhập cư của bạn** khi bạn liên hệ với chúng tôi hoặc nộp đơn khiếu nại



- **Ngay cả khi bạn được trả lương bằng tiền mặt** cho công việc của mình, bạn vẫn được hưởng những quyền lợi bảo vệ này!

Mức lương tối thiểu



Seattle Office of
Labor Standards

**Mức lương tối thiểu ở
Seattle năm 2026 là bao
nhiêu?**

Mức lương tối thiểu



Mức lương tối thiểu tại Seattle năm 2026 là \$21.30 mỗi giờ

Áp dụng cho những ai?

- Hầu hết người lao động đều có quyền được trả mức lương tối thiểu!
- Ngay cả những nơi làm việc chỉ có một nhân viên
- Bạn có quyền được trả **ít nhất** là mức lương tối thiểu
- Bạn có quyền được nhận mức lương đã thỏa thuận



Seattle Office of
Labor Standards

trộm cắp tiền lương



Trộm cắp tiền lương là gì?



Seattle Office of
Labor Standards

trộm cắp tiền lương



Trộm cắp tiền lương là khi bạn không được trả lương cho công sức lao động của mình!

Các ví dụ về trộm cắp tiền lương thường gặp:

- làm việc "ngoài giờ"; (ngoài giờ làm việc theo lịch mà không được trả lương)
- trả lương chậm trễ hoặc không trả lương
- trả sai mức lương tối thiểu hoặc mức lương đã thỏa thuận
- không được nghỉ ăn giữa ca và nghỉ giải lao
- tiền tip không chính xác
- làm thêm giờ (overtime) mà không được trả lương



Seattle Office of
Labor Standards

Bảo vệ cho người lao động giúp việc gia đình



Người lao động giúp việc gia đình là người làm việc trong và xung quanh nhà:

- Người dọn dẹp nhà cửa
- Người trông trẻ
- Người làm vườn
- Đầu bếp
- Người quản lý việc nhà



Seattle Office of
Labor Standards

Bảo vệ cho người lao động giúp việc gia đình



Bạn có quyền được:

- Nhận mức lương tối thiểu tại Seattle
- Có giờ nghỉ ăn và nghỉ giải lao
- Tự giữ các giấy tờ cá nhân của mình
- Bảo vệ khỏi sự phân biệt đối xử
- Nghỉ trọn vẹn 1 ngày khi làm việc 6 ngày liên tiếp (đối với người lao động sống tại nơi làm việc)



Seattle Office of
Labor Standards

Bảo vệ cho người lao động giúp việc gia đình



****Luật MỚI trên toàn tiểu bang!****
Quyền được:

- Có thỏa thuận bằng văn bản
- Nhận thông báo chấm dứt hợp đồng và trợ cấp thôi việc
- Các biện pháp bảo vệ quyền riêng tư



Seattle Office of
Labor Standards

Bảo vệ cho người lao động làm việc qua ứng dụng

ÁP DỤNG CHO NHỮNG AI?

- Người lao động làm việc qua ứng dụng tại Seattle cho một Công Ty Mạng Lưới thuộc diện áp dụng, có ít nhất 250 người lao động làm việc qua ứng dụng trên toàn thế giới
- Một Công Ty Mạng Lưới thuộc diện áp dụng là công ty sử dụng các ứng dụng hoặc nền tảng trực tuyến để kết nối khách hàng với người lao động làm việc qua ứng dụng

KHÔNG ÁP DỤNG CHO NHỮNG AI?

- Không áp dụng cho tài xế công nghệ
- Không áp dụng cho các ứng dụng mà



Seattle Office of
Labor Standards

Bảo vệ cho người
lao động
làm việc qua ứng
dụng:

Sắc lệnh về mức
lương tối thiểu

Quyền được:

1. Mức thanh toán tối thiểu cho thời gian và quãng đường (số miles)
2. Các biện pháp bảo vệ sự linh hoạt
3. Thông tin rõ ràng về các việc được giao



Seattle Office of
Labor Standards

Bảo vệ cho người
lao động
làm việc qua ứng
dụng:

Sắc lệnh về mức
lương tối thiểu

Quyền được:

1. Thông báo về chính sách khóa tài khoản
2. Khiếu nại việc khóa tài khoản
3. Thông báo trước 14 ngày khi bị khóa tài khoản (trừ các trường hợp vi phạm nghiêm trọng).

Nộp đơn khiếu nại với
chúng tôi!



Seattle Office of
Labor Standards

Bảo vệ cho người lao động
làm việc qua ứng dụng:

Thời gian nghỉ bệnh & nghỉ
an toàn có hưởng lương
(Paid Sick & Safe Time)

Quyền được:

Một ngày Nghỉ Bệnh & Nghỉ An Toàn có
hưởng lương cho mỗi 30 ngày làm việc tại
Seattle



Seattle Office of
Labor Standards

Thời gian nghỉ bệnh & nghỉ an toàn có hưởng lương



**Hãy nhớ lại một lần bạn xin nghỉ bệnh tại
nơi làm việc – chuyện gì đã xảy ra?**

- Bạn có được nghỉ làm không?
- Bạn có được trả lương cho ngày nghỉ đó không?
- Bạn có phải tìm người thay ca cho mình không?
- Chủ lao động có yêu cầu bạn cung cấp bằng chứng là bạn bị bệnh không?



Seattle Office of
Labor Standards

Thời gian nghỉ bệnh & nghỉ an toàn có hưởng lương



Thời gian nghỉ bệnh & nghỉ an toàn có hưởng lương (PSST) là:
thời gian nghỉ có hưởng lương vì lý do sức khỏe hoặc an toàn.

- Bạn được hưởng quyền bảo vệ này bất kể tình trạng nhập cư của bạn
- Tất cả người lao động làm việc tại Seattle đều có quyền được hưởng PSST
- Quyền bảo vệ này áp dụng cho cả công việc tạm thời, bán thời gian hoặc công việc theo mùa



Seattle Office of
Labor Standards

Tìm hiểu kỹ hơn...

Thời gian nghỉ bệnh có hưởng lương



Thời gian nghỉ có hưởng lương

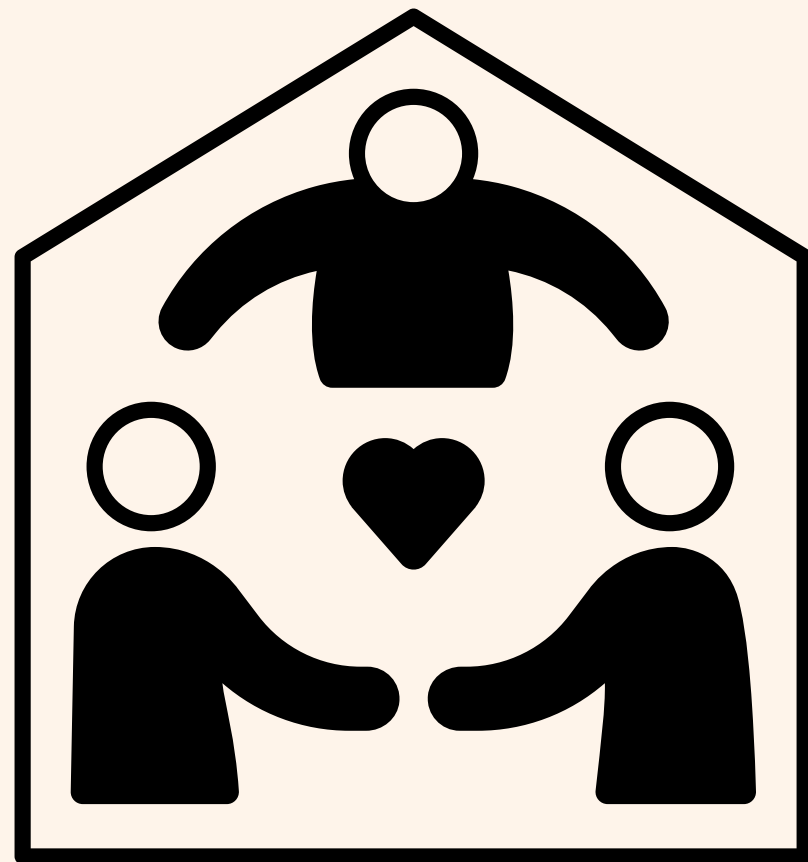
- Để chăm sóc bản thân hoặc thành viên gia đình khi bị bệnh, chấn thương hoặc vì lý do sức khỏe khác
- Để đi khám bác sĩ (chăm sóc phòng ngừa)



Seattle Office of
Labor Standards

Tìm hiểu kỹ hơn...

Thời gian nghỉ an toàn có hưởng lương



Thời gian nghỉ có hưởng lương

- Vì các vấn đề an toàn (bạo lực gia đình, tấn công tình dục và bị ai đó rình rập)
- Nếu trường học của con bạn đóng cửa vì vấn đề an toàn
- Để tham dự phiên tòa di trú (quyền bảo vệ mới của Tiểu Bang Washington)



Seattle Office of
Labor Standards

Thời gian nghỉ an toàn có hưởng lương



- MỚİ: Thời gian nghỉ phép có hưởng lương để tham dự các phiên tòa di trú
- Quyền lợi được bảo vệ trên toàn tiểu bang

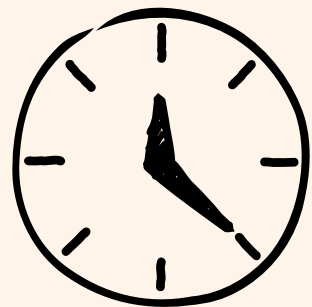


Tôi được hưởng bao nhiêu giờ?



Các doanh nghiệp nhỏ (dưới 250 nhân viên)

Bạn được hưởng **1 giờ** Nghỉ Bệnh và Nghỉ An Toàn Có Hưởng Lương sau mỗi **40 giờ** làm việc



Các doanh nghiệp lớn (từ 250 nhân viên trở lên)

Bạn được hưởng **1 giờ** Nghỉ Bệnh và Nghỉ An Toàn Có Hưởng Lương sau mỗi **30 giờ** làm việc

Thời gian nghỉ bệnh & nghỉ an toàn có hưởng lương

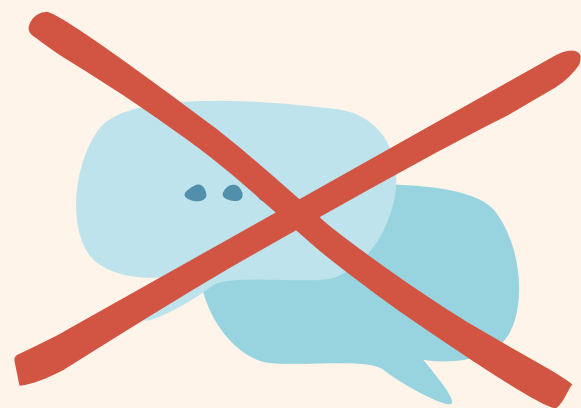


- Bạn không cần phải có giấy xác nhận của bác sĩ cho đến khi nghỉ quá 3 ngày nghỉ bệnh & nghỉ an toàn có hưởng lương



Seattle Office of
Labor Standards

Thời gian nghỉ bệnh & nghỉ an toàn có hưởng lương



- Bạn không cần phải đưa ra lý do hoặc chi tiết về việc tại sao bạn lại dùng giờ nghỉ bệnh & nghỉ an toàn có hưởng lương.

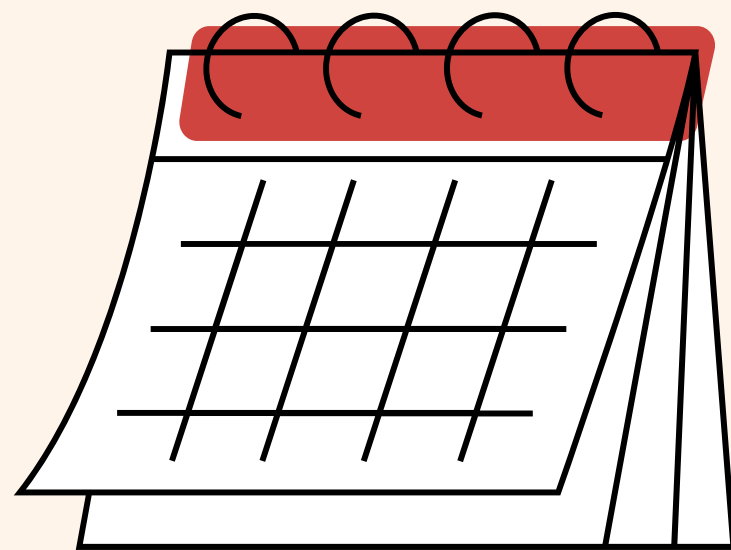
Bạn có thể nói:

- Tôi cần sử dụng số giờ nghỉ bệnh và an toàn có hưởng lương của mình
- Tôi cần nghỉ phép vì tôi bị bệnh



Seattle Office of
Labor Standards

Thời gian nghỉ bệnh & nghỉ an toàn có hưởng lương



- Chủ lao động có thể yêu cầu thời gian chờ 90 ngày trước khi người lao động có thể sử dụng giờ Nghỉ Bệnh & Nghỉ An Toàn Có Hưởng Lương
- Tuy nhiên, người lao động sẽ bắt đầu tích lũy số giờ nghỉ ngay từ ngày làm việc đầu tiên



Các hành vi trả đũa là bất hợp pháp!



Việc chủ lao động phân biệt đối xử hoặc trừng phạt bạn vì lên tiếng bảo vệ quyền lợi của mình tại nơi làm việc là bất hợp pháp.

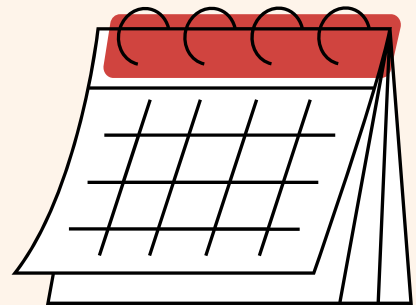
Các ví dụ về hành vi trả đũa:

- Đe dọa dựa trên tình trạng nhập cư của bạn
- Sa thải, giáng chức hoặc cắt giảm giờ làm
- Phân biệt đối xử



Seattle Office of
Labor Standards

OLS Có Thể Giúp Gì Cho Bạn?

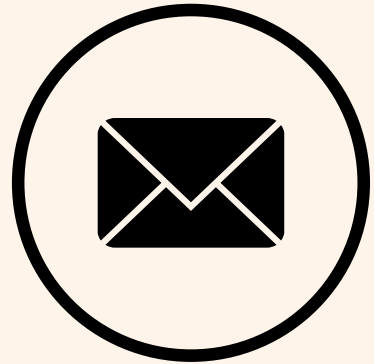


- Công việc được thực hiện tại Thành Phố Seattle
- Vấn đề đã xảy ra trong vòng 3 năm qua
 - càng sớm càng tốt!
- Ngay cả khi bạn được trả lương bằng tiền mặt, hãy ghi chép lại các khoản thanh toán, số giờ làm việc và lưu giữ các tài liệu liên quan
- Xử lý trong phạm vi thẩm quyền pháp lý của chúng tôi
 - Ví dụ, chúng tôi không điều tra hành vi phân biệt đối xử hoặc quấy rối tại nơi làm việc nhưng chúng tôi có thể kết nối bạn với Văn Phòng Quyền Dân Sự (Office for Civil Rights), cơ quan có thẩm quyền điều tra những vấn đề này!
- Các tổ chức đối tác COEF & BOEF



Seattle Office of
Labor Standards

Hãy liên hệ với chúng tôi!



<https://laborinquiry.seattle.gov/worker-inquiry/>



Gọi điện để nộp đơn khiếu nại hoặc trao đổi với điều tra viên

(206) 256-5297



Truy cập trang web của chúng tôi để tìm hiểu thêm các nguồn hỗ trợ và thông tin về dịch vụ!

