यी कानुनहरूले कर्मचारीको रक्षा गर्छन् र कर्मचारीको अध्यागमन स्थितिले यसमा कुनै फरक पार्दैन। यसअन्तर्गत समावेश गरिएका कर्मचारीहरूले अनिवार्य रूपमा यी कानुनहरूको पालना गर्नु पर्छ। प्रतिशोध राख्नु गैरकानुनी हो।

लागू हुने मिति जुलाई 1, 2020 देखि सुरु हुने गरी फरक फरक हुन्छ

श्रम मापदण्ड कार्यालय (Office of Labor Standards. OLS) को मिसन जातीय तथा सामाजिक न्यायप्रति प्रतिबद्धता जनाउँदै सामुदायिक तथा व्यवसाय संलग्न गराएर, रणनीतिक कार्यान्वन गरेर र नवीनतम नीति विकास गरेर श्रम मापदण्ड अघि बढाउनु हो।

यो पोस्टर अंग्रेजी भाषा तथा कर्मचारीले बोल्ने अन्य भाषामा कार्यस्थलमा सबैले देख्ने ठाउँमा टाँस्नु पर्छ। श्रम मापदण्ड कार्यालयले अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरूका लागि अनुवाद, दोभाषे तथा उचित सुविधा प्रदान गर्छ।

सहायक होटेल व्यवसायहरूका कर्मचारीका अधिकारबारे सूचना

के यो तपाईंका हकमा लागू हुन्छ?

"सहायक होटेल व्यवसाय" (AHB) भनेको के हो?

कुनै व्यवसायको होटेलसँग निम्नमध्ये कुनै एक सम्बन्ध भएका खण्डमा उक्त व्यवसायलाई AHB भनिन्छ।

1. उक्त व्यवसायले अतिथिहरूलाई सेवा प्रदान गर्न नियमित रूपमा होटेलसँग करार सम्झौता गर्छ
2. व्यवसायले अतिथिहरूलाई सेवा प्रदान गर्न होटेलको ठाउँ भाडामा लिन्छ, वा
3. उक्त व्यवसायका क्रममा होटेलमा प्रवेश गर्नु पर्छ र अतिथि तथा सर्वसाधारणलाई खानेकुरा तथा पेय प्रदान गर्छ।

यसमा समावेश गरिएका सेवाहरूमा होटेलको अल्पकालीन बसाइसम्बन्धी प्रावधानअनुसार प्रदान गरिने सेवालगायतका सेवाहरू पर्छन्। यसमा खाना वा पेय पदार्थ, मनोरञ्जनात्मक, सभा तथा सम्मेलन कक्ष, लुगा धुने तथा पार्किङका सुविधा पर्छन्।

तपाईंले काम गर्ने व्यवसाय AHB हो कि होइन भन्नेबारे थप जानकारीका लागि कृपया श्रम मापदण्ड कार्यालयको वेबसाइटमा जानुहोस्।

SMC 14.28

चिकित्सा स्याहारको पहुँच

यसअन्तर्गत रोजगारदाताहरूले स्वास्थ्य सेवा खर्च गर्नु पर्ने हुन्छ

यो कसका हकमा लागू हुन्छ?

घन्टाका हिसाबले काम गर्ने कर्मचारीहरू जो (1) 100 वा सोभन्दा बढी अतिथि बस्ने कोठा भएको होटेलसँग सम्बन्धित रहेको 50 वा सोभन्दा बढी कर्मचारी भएको AHB मा काम गर्छन् र (2) प्रति महिना औसतमा 80 घन्टाभन्दा बढी काम गर्छन्। श्रम सम्बन्धसम्बन्धी व्यवस्थापन नीतिहरू निर्धारण गर्न मद्दत गर्ने सुपरभाइजर, प्रबन्धक वा निश्चित कर्मचारीका हकमा लागू हुँदैन।

कर्मचारीहरूसँग निम्न कुरा प्राप्त गर्ने अधिकार हुन्छ:

- रोजगारदाताले प्रदान गर्नु पर्ने स्वास्थ्य सेवा खर्चमार्फत चिकित्सा स्याहारमा सुधारिएको पहुँच
- रोजगारदाताले निम्नमध्ये कुनै एक वा सोभन्दा बढी तरिकामार्फत यो खर्च गर्न सक्छन्:
  (1) साधारण आम्दानीको भुक्तानी गरेर
  (2) रोजगारदाताले स्पोन्सर गरेको स्वास्थ्य बीमा योजना भुक्तानी गरेर, र/वा
  (3) कर फाइदा हुने स्वास्थ्य योजनामा भुक्तानी गरेर (जस्तै, स्वास्थ्य बचत खाता)

हालका दरहरू फेला पार्न QR कोड स्क्यान गर्नुहोस् वा यहाँ क्लकि गर्नुहोस्।

SMC 14.26

हिंसाबाट सुरक्षा

होटेलमा आउने अतिथिहरूबाट हुने हिंसा तथा दुर्व्यवहारका विरुद्धमा कर्मचारीहरूको सुरक्षा गर्छ

यो कसका हकमा लागू हुन्छ?

60 वा सोभन्दा बढी कोठा भएको होटेलसँग सम्बन्धित AHB मा घन्टाका हिसाबले काम गर्ने कर्मचारीहरू

कर्मचारीहरूसँग निम्न कुरा प्राप्त गर्ने अधिकार हुन्छ:

- होटेलको गेस्ट रुममा काम गर्दा वा खाने कुरा पुर्याउँदा प्यानिक बटन (होटेलले उपलब्ध गराउने) प्रयोग गर्न पाउने अधिकार
- हिंसात्मक वा दुर्व्यवहार गर्ने अतिथिका बारेमा आफ्नो रोजगारदातालाई रिपोर्ट गर्ने अधिकार
- होटेलका अतिथिहरूबाट हुने हिंसात्मक वा दुर्व्यवहारपूर्ण आचरणबाट सुरक्षित रहने अधिकार
- होटेलको कुनै अतिथिले हिंसात्मक वा दुर्व्यवहारपूर्ण गतिविधि गरेको भनी रिपोर्ट गरिएको खण्डमा उक्त अतिथिको कोठामा काम गर्न वा खानेकुरा पुर्याउने काममा नराखिने अधिकार

कुनै कर्मचारी उपर अतिथिले हिंसा वा दुर्व्यवहार गरेको भनी आरोप लागेका खण्डमा उक्त कर्मचारीसँग निम्न अधिकार हुन्छ:

- आफ्नो रोजाइको काम गर्ने अर्के क्षेत्रमा काममा सरुवा पाउने अधिकार
- कर्मचारीको रोजाइको सुरक्षा निकाय तथा सहायता व्यक्तिसँग कुरा गर्नका लागि तलब प्राप्त गर्ने गरी समय प्राप्त गर्ने अधिकार
- King County Sexual Assault Resource Center को सहायता सेवा, संशाधन र/वा रेफरल कल सेवामा (चौबीसै घन्टा खुला रहने लाइन) पहुँच प्राप्त गर्न: 1-888-998-6423
- वासिंगटनको संशोधित संहिता 7.69.030 मा उल्लेख गरिएबमोजिम अपराधको सिकारमा परेका पीडितले अधिवक्ता प्राप्त गर्ने अधिकार

SMC 14.29

काममा पुनर्वहाली

संस्थाको स्वामित्व परिवर्तन भएका खण्डमा कर्मचारीहरूलाई आफ्नो पदमा पुनर्वहाली गरिनु पर्छ

यो कसका हकमा लागू हुन्छ?

घन्टाका हिसाबले काम गर्ने कर्मचारीहरू जो (1) 60 वा सोभन्दा बढी अतिथि बस्ने कोठा भएको होटेलसँग सम्बन्धित रहेको 50 वा सोभन्दा बढी कर्मचारी भएको AHB मा काम गर्छन् र (2) उक्त AHB बिक्री गरिएको मितिभन्दा कम्तीमा 30 दिन पहिलेदेखि उक्त AHB मा काम गर्दै आएका छन्। श्रम सम्बन्धसम्बन्धी व्यवस्थापन नीतिहरू निर्धारण गर्न मद्दत गर्ने सुपरभाइजर, प्रबन्धक वा निश्चित कर्मचारीका हकमा लागू हुँदैन।

कर्मचारीहरूसँग निम्न कुरा प्राप्त गर्ने अधिकार हुन्छ:

- व्यवसायको स्वामित्व परिवर्तन हुन लागेको कुराबारे सूचना पाउने अधिकार
- नयाँ रोजगारदाताले लिखित रूपमा प्रस्तावित गरेको रोजगारीको प्रस्ताव (वरिष्ठताको आधारमा प्रदान गरिन्छ)
- कुनै कर्मचारीलाई कामबाट निष्काशन गर्ने उचित कारण भएको अवस्थामा वा जागिर कटौती (वरिष्ठताका आधारमा) गर्नु पर्ने आवश्यकता रहेको खण्डमा बाहेक नयाँ रोजगारदाताबाट नब्बे दिनको रोजगारी प्राप्त गर्ने अधिकार
- 90 दिनमा कार्यसम्पादनको मूल्याङ्कन

हरेक कानुन लागू हुने मितिका बारेमा जानकारी प्राप्त गर्न वेबसाइटमा हेर्नुहोस्।

कर्मचारीका रूपमा आफ्नो अधिकारहरू थाहा पाउनुहोस्

प्रतिशोध राख्नु गैरकानुनी हो: निम्न कानुनले कर्मचारीहरूले यी अधिकारहरू प्रयोग गर्दा वा यिनको अभ्यास गर्दा उनीहरूमाथि कसैले प्रतिशोध राख्न नपाउने गरी सुरक्षा गर्छ।

गुनासो दायर गर्ने पाउने अधिकार: रोजगारदाताले यी कानुन उल्लङ्घन गरेका खण्डमा कर्मचारीहरूले OLS मा गुनासो गर्ने वा मुद्दा दायर गर्ने अधिकार प्राप्त गर्छन्।

सम्पर्क:

श्रम मापदण्ड कार्यालय

रोजगारदाताहरू
कानुनको पालना गर्नका लागि सहायता प्राप्त गर्ने र/वा प्रशिक्षण प्राप्त गर्ने

कर्मचारीहरू
OLS मा गुनासो दायर गर्ने वा अदालतमा मुद्दा दायर गर्ने

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards

810 THIRD AVE, SUITE 375 SEATTLE, WA 98104 | कार्यालय खुला रहने समय: बिहान 8 बजे देखि बेलुका 5 बजेसम्म (सोमबार-शुक्रबार) | LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV