

本法律為涵蓋範圍內基於應用程式的工作者提供保護，
無論其移民身分如何。

涵蓋範圍內的網路公司必須遵守本法律。

對工作者施以報復屬違法行為。

自 2025 年 1 月 1 日起生效。



**Seattle Office of
Labor Standards**

基於應用程式工作者的停用權 利法令 (App-Based Worker Deactivation Rights (ABWDR) Ordinance)

SMC 8.40 權利通知

自 2025 年 1 月 1 日起生效

在以下情況下，您屬於涵蓋範圍內：

- 在停用之前的 180 天內，您完成的訂單和/或有正當理由取消的訂單中至少有 25% 涉及的是在西雅圖為某個涵蓋範圍內的網路公司所提供的服務；**或**
- 您的停用與在西雅圖為涵蓋範圍內的網路公司提供服務時發生的一起或多起事件有關。

並非所有使用基於應用程式平台工作的工作者均在本法律的涵蓋範圍內。

如需瞭解更多資訊，請掃描此處：



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

西雅图市关于平台用工的相关
条例不适用于网约车司机。

作為涵蓋範圍內基於應用程式的工作者，您有權：

- 收到關於停用政策的公平通知，說明哪些行為可能會導致停用，以及對停用提出異議的程序。
 - 停用政策必須與公司的安全和高效營運合理相關。
- 透過網路公司的內部停用異議程序對停用提出異議，無論導致停用的事件發生於何處。
- 在停用前 14 天發出通知，但嚴重不當行為或法律要求的情況除外，在這種情況下，公司可以立即停用您的帳戶。
 - 通知應該告訴您停用的原因，包括違反公司政策的具體事件，並提供網路公司在做出停用您的決定時所依據和考慮的所有記錄。

網路公司：

- 不得使您遭受「無正當理由」的停用，包括旨在或導致歧視的停用。
- 在停用您的帳戶之前，必須對您違反公司政策的指控進行調查，並且必須證明您很有可能違反了政策。
- 必須以一致的方式應用有關停用的規則、政策和處罰。
- 只能在與違規行為合理相關的情況下停用您的功能，並且必須考慮您的工作情況。
- 為遵守法律法規或因嚴重不當行為，可以立即停用您的帳戶。
- 必須建立一個系統，幫助您瞭解自己是否在本法令的涵蓋範圍內。
- 必須透過智慧手機應用程式、電子郵件或線上入口網站，以英語和您已知的主要語言向您提供本權利的通知。

瞭解您的權利

禁止施以報復

您有權受到保護，不因享有或行使上述權利而遭到報復（負面行動）。

提出申訴權

您有權向勞工標準辦公室（OLS）申訴，或在透過公司內部程序對停用提出異議後提起訴訟。

在 2027 年 6 月 1 日之前，OLS 將擁有有限的權力來執行本法律中的部分權利。更多詳情，請掃描此處：



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

針對 OLS 目前無法執行的權利，工作者可以尋求其他救濟途徑。

請聯絡：勞工標準辦公室

網路公司

獲得技術援助和/或接受訓練

基於應用程式工作者

向 OLS 申訴或向法院提起訴訟

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards



Seattle Office of Labor Standards

810 THIRD AVE, SUITE 375

SEATTLE, WA 98104

營業時間：

上午 8:00 至下午 4:00 (星期一至星期五)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

勞工標準辦公室 (Office of Labor Standards) 的使命是透過周到的社區和企業參與、戰略計劃執行和創新政策制定，致力於實現種族和社會正義，進而提高勞工標準。

勞工標準辦公室可為殘障人士提供翻譯、口譯和便利。