

این قانون از کارگران مبتنی بر برنامه‌های دستگاه همراه مشمول، فارغ از وضعیت مهاجرتی آن‌ها محافظت می‌کند... شرکت‌های شبکه‌ای باید از این قوانین پیروی کنند. اقدام تلافی‌جویانه غیرقانونی است. قابل اجرا از 1 ژانویه 2025.

آیین‌نامه حقوق غیرفعال‌سازی کارگر اپلیکیشن‌محور (App-Based Worker Deactivation Rights) اعلامیه حقوق SMC 8.40 2025

قابل اجرا از 1 ژانویه 2025



مأموریت اداره استانداردهای کار، ارتقای استانداردهای کار از طریق مشارکت معنادر جامعه کسب‌وکارها، اجرای راهبردی و توسعه خطمشی‌های نوآورانه، با تعهد به عدالت اجتماعی و نژادی است.

این پوستر باید در جایی در محل کار که در معرض دید است و به زبان انگلیسی و زبان(هایی) که کارگران استفاده می‌کنند نصب شود. «اداره استانداردهای کار» (Office of Labor Standards) خدمات ترجمه کتبی، ترجمه شفاهی و امکانات مخصوص معلولان ارائه می‌دهد.

شما به عنوان کارگر مبتنی بر برنامه دستگاه همراه از این حقوق برخوردار هستید:

- دریافت اطلاعاتی مشخص درباره خطمشی غیرفعال کردن حساب که در آن مواردی که می‌تواند منجر به غیرفعال شدن حساب شما شود و رویه‌های اعتراض به آن توضیح داده شده است.
- خطمشی غیرفعال کردن حساب باید به‌طور معقولی با عملیات‌های ایمن و بهینه شرکت ارتباط داشته باشد.
- اعتراض به غیرفعال شدن حساب از طریق رویه درون‌سازمانی اعتراض به غیرفعال شدن در شرکت شبکه‌ای، بدون توجه به محل رخ دادن حادثه منجر به غیرفعال شدن حساب.
- دریافت اطلاع‌رسانی قبلی 14 روز قبل از غیرفعال شدن حساب، مگر در موارد تخلف شدید یا الزام قانونی که در این مورد شرکت‌ها می‌توانند حساب شما را فوراً مسدود کنند.
- دلیل(های) غیرفعال شدن حساب، از جمله رخداد(های) مشخصی که باعث نقض خطمشی شرکت شده است باید در این اطلاعیه بیان شود؛ همچنین کلیه مدارکی که شرکت شبکه‌ای برای تصمیم خود در رابطه با غیرفعال کردن حساب شما به آن‌ها استناد کرده است، باید در این اطلاعیه ذکر شود.

شما تحت حمایت قرار می‌گیرید اگر:

- حداقل 25% از پیشنهادهای تکمیل‌شده‌تان و/یا پیشنهادهایی که با دلیل موجه طی 180 روز پیش از غیرفعال شدن حسابتان، مربوط به خدمات ارائه‌شده در ایالت سیاتل (Seattle) برای یک شرکت شبکه‌ای مشمول بوده باشد؛ یا
- غیرفعال شدن حسابتان مربوط به رخداد یا رخدادهایی باشد که هنگام انجام خدمات در Seattle برای یک شرکت شبکه‌ای مشمول رخ داده است.



تمام کارگران استفاده‌کننده از پلتفرم‌های مبتنی بر برنامه های دستگاه همراه برای کار مشمول این قانون نیستند. برای کسب اطلاعات بیشتر، اینجا را اسکن کنید:

<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

حقوقتان را بدانید:

اقدام تلافی‌جویانه ممنوع است

شما از این حق برخوردار هستید که در برابر اقدام تلافی‌جویانه (اقدام منفی) علیه خود به‌دلیل بهره‌مندی یا احقاق حقوق بالا محافظت شوید.

حق ثبت شکایت

پس از اعتراض به غیرفعال شدن حساب خود از طریق رویه‌های داخلی شرکت، شما از حق شکایت نزد «اداره استانداردهای کار» (Office of Labor Standards) یا اقامه دعوی برخوردار هستید.



اختیارات OLS پیش از 1 ژوئن 2027 برای اعمال بعضی از حقوق نامبرده در این قانون محدود خواهد بود. برای اطلاع از جزئیات بیشتر، اینجا را اسکن کنید:

<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

کارگران می‌توانند سایر مسیرهای قانونی احقاق حقوق را که OLS هنوز قادر به احقاق آن‌ها نیست دنبال کنند.

شرکت‌های شبکه‌ای:

- نمی‌توانند حساب شما را «بدون دلیل موجه» غیرفعال کنند، از جمله غیرفعال‌سازی که باعث تبعیض شود یا هدف آن تبعیض باشد.
- باید پیش از غیرفعال کردن حساب شما، در رابطه با ادعاهای مربوط به اینکه شما خط مشی‌های شرکت را نقض کرده‌اید، رسیدگی کنند و باید نشان دهند که به احتمال زیاد، شما آن خطمشی را نقض کرده‌اید.
- باید قوانین، خطمشی‌ها و جریمه‌های مربوط به غیرفعال کردن حساب را به شیوه‌ای یکسان و منسجم اعمال کنند.
- فقط زمانی می‌توانند حساب شما را غیرفعال کنند که به‌طور معقولی مرتبط با نقض قوانین باشد و باید شرایط کاری‌تان را نیز مدنظر قرار دهند.
- می‌توانند برای رعایت قوانین، مقررات یا بروز تخلفات فاحش، حساب شما را فوراً غیرفعال کنند.
- ملزم به ایجاد سیستمی هستند که به شما کمک کند متوجه شوید آیا مشمول این آیین‌نامه هستید یا خیر.
- باید اطلاعیه حقوق را به زبان انگلیسی و زبان اصلی شما از طریق برنامه تلفن هوشمند، ایمیل یا پورتال وب آنلاین به شما ارائه دهند.

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards

810 THIRD AVE, SUITE 375, SEATTLE, WA 98104

ساعت کار: 8:00 صبح تا 4:00 بعدازظهر (دوشنبه تا جمعه)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

شرکت‌های شبکه‌ای

دریافت کمک فنی آموزش عملی

کارگران مبتنی بر برنامه‌های

دستگاه همراه

ثبت شکایت نزد OLS یا اقامه دعوی نزد دادگاه

Seattle Office of
Labor Standards



تماس با OLS: