መተግበሪያ በመጠቀም የሚሰራ ሰራተኛ የጉልበት ጥበቃ

Seattle Office of Labor Standards

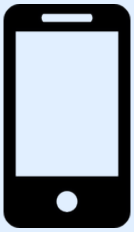
የትኞዎቹ ሰራተኞች ጥበቃ ያገኛሉ?

እነዚህ ህጎች የተወሰኑ መተግበሪያዎችን በመጠቀም የሥራ ምደባዎችን ለሚቀበል እና በሲያትል ውስጥ አገልግሎቶችን ለማከናወን ክፍያ ለሚቀበል ማንኛውም ሠራተኛ ተፈጻሚ ይሆናሉ።

የትኞዎቹ መተግበሪያዎች?

የ"ኔትወርክ ኩባንያዎች" የሆኑ መተግበሪያዎች ተሸፍነዋል፤ ነገር ግን የኔትወርክ ኩባንያ ምንድነው?

በአለም ዙሪያ **ከ250** በላይ መተግበሪያ በመጠቀም የሚሰሩ ሰራተኞች ያሉት



ደንበኞችን ከሠራተኞች ጋር የሚያገናኝ

በመተግበሪያው በኩል ለሠራተኞች አቅርቦቶችን የሚያቀርብ

የክፍያ ተመኖችን የሚያዘጋጅ

ሰራተኛው የሸፈነውን ርቀት እና የስራ ጊዜ የሚቆጣጠር

መተግበሪያ በመጠቀም የሚሰራ ሰራተኛ ዝቅተኛ ክፍያ

ጥበቃ የሚደረግላቸው ሰራተኞች ለሰሩበት ጊዜ እና ለነዱት ማይሎች ዝቅተኛ ክፍያ ይቀበላሉ።

$0.45/ በደቂቃ + **$0.77/ በደቂቃ** ወይም **$5.20** የበለጠው

ለቀረበ ስራ በ2 ሰአታት ውስጥ ስራ መጀመር ካለብዎት ስራውን ከተቀበሉበት ጊዜ ጀምሮ ሰዓቱን/ማይሎቹን መቁጠር ይችላሉ። ያለበለዚያ ከመጀመሪያው የስራ ቦታዎ ያለውን ሰዓት/ማይሎች ብቻ መቁጠር ይችላሉ።

ከሲያትል ውጭ ሥራ ከጀመሩ፣ ሰዓት/ማይሎች መቁጠር የሚችሉት ወደ ከተማው ከገቡ በኋላ ብቻ ነው። በሲያትል ውስጥ ሥራ ከጀመሩ፣ ሁሉም ሰዓት/ማይሎች ይቆጠራሉ።

መብቶችዎን ይወቁ

- መቼ እና ምን ያህል እንደሚሰሩ እና የትኛውን ስራ እንደሚቀበሉ ይመርጣሉ።
- ኩባንያው አንድ ስራ የሚወስደውን ማይሎች እና ጊዜ ግምት ማቅረብ አለበት።
- ሁሉንም ቲፖች መቀበል አለብዎት። ቲፖች በዝቅተኛው ክፍያ ላይ አይካተቱም።

መተግበሪያ በመጠቀም የሚሰራ ሰራተኛ የጉልበት ጥበቃ

Seattle Office of Labor Standards

መተግበሪያ በመጠቀም የሚሰራ ሰራተኛ ክፍያ ያለው የህመም እና ደህንነት ጊዜ (PSST)

ጥበቃ የሚደረግላቸው ሠራተኞች ለሚከተሉት ምክንያቶች ክፍያ ያላቸው የዕረፍት ቀናት ሊወስዱ ይችላሉ፦

- የእርስዎን ወይም የቤተሰብ አባልን አካላዊ ወይም አእምሯዊ ጤንነት ለመንከባከብ
  - የዶክተር ቀጠሮዎችን ያካትታል
- እራስዎን ወይም ከቤት ውስጥ ጥቃት፣ ጾታዊ ጥቃት ወይም ማሳደድ እያጋጠመው ያለውን የቤተሰብ አባል ለመንከባከብ
- የአንድ ቤተሰብ አባል ትምህርት ቤት ወይም የእንክብካቤ ቦታ ሲዘጋ የ
- ከጤና ወይም ከደህንነት ጋር በተያያዙ ምክንያቶች ሥራ ማቆም ወይም መቀነስ ካለበት

ምን ያህል PSST አገኛለሁ?

በሲያትል ውስጥ ለሚሰሩት እያንዳንዱ 30 ቀናት ቢያንስ አንድ ቀን PSST ያገኛሉ።

በሲያትል መጫን ወይም መውረድ ያለበት ማንኛዉም ቀን ይቆጠራል።

ምን ያህል ነው የሚከፈለኝ?

ላለፉት 12 ወራት ሲያትል ውስጥ ከሰሩባቸው ቀናት አማካይ የቀን ክፍያዎ (ቲፖችን ሳያካትት)።

እንዴት ነው PSST መጠቀም የምችለው?

የእርስዎ PSST ካገኙት ከአንድ ሳምንት በኋላ ለመጠቀም ዝግጁ መሆን አለበት።

የእረፍት ጊዜ ከመጠየቅዎ በፊት በ90 ቀናት ውስጥ ለመተግበሪያው እስከሰሩ ድረስ የእርስዎን PSST ዝግጁ በሆነበት ጊዜ መጠቀም መጀመር ይችላሉ።

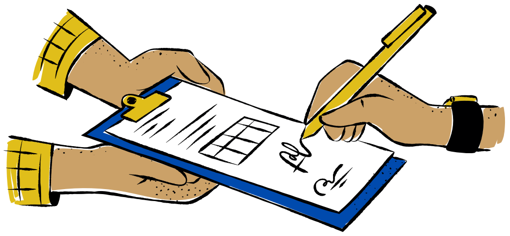
PSST ሲጠይቁ፣ በዚያን ጊዜ እረፍት መውሰድ መቻል አለብዎት። ተጨማሪ ካልጠየቁ በስተቀር የእረፍት ጊዜዎ ለ24 ሰዓታት ይቆያል።

መብቶችዎን ይወቁ

በተከታታይ ከ3 PSST ቀናት በላይ እስኪወስዱ ድረስ ኩባንያው ለምን PSST እንደሚወስዱ እንዲያረጋግጡ ሊጠይቅዎት አይችልም።

በእረፍት ጊዜዎ የሚሰሩ ከሆነ ኩባንያው የPSST ክፍያ ሊከለክልዎት ይችላል።

PSST ስለጠየቁ ወይም ስለተጠቀሙ ኩባንያው በእርስዎ ላይ አሉታዊ እርምጃ ሊወስድብዎ አይችልም።



ቅሬታ ያቅርቡ

የሚሰሩበት ድርጅት ይህን ህግ እየተከተለ አይደለም?
ከዚህ በታች ያለውን መረጃ በመጠቀም ቅሬታ ማቅረብ ይችላሉ፦

206-256-5297

laborinquiry.seattle.gov/employee-inquiry/

ወይም እዚህ ይቃኙ!

የትርጓሜ አገልግሎቶች በስልክ ይገኛሉ